

ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

ООО «АМУРСТАЛЬ» – единственный на Дальнем Востоке России металлургический завод, производящий сталь с использованием электросталеплавильной технологии с дальнейшим переделом в сортовой прокат.

Масштабность производства, высокий уровень технической оснащенности и безупречное качество выпускаемой продукции позволяют ООО «АМУРСТАЛЬ» (далее - предприятие) полноправно занимать лидерские позиции среди промышленных компаний региона и достойно представлять себя на отечественном и мировом рынках металлургии.

Как социально ответственное, системообразующее предприятие, в первую очередь, сосредотачивает свое внимание на охране труда, безопасности производства, охране окружающей среды, здоровье и благополучии работников.

Область применения

Политика по правам человека (далее - Политика) будет применяться к отношениям между предприятием и всеми существенными заинтересованными сторонами, включая руководство, должностных лиц и работников, а также деловых партнеров и местных сообществ. Все работники предприятия обязаны соблюдать настоящую Политику.

Цель и приверженность

Целью настоящей Политики является подтверждение нашей приверженности принципам признания и уважения основных прав и свобод, предоставленных всем людям, в соответствии с нормами, изложенными в следующих документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Основные принципы

В дополнение к принципам Политики, которая была разработана в соответствии с нормами, изложенными в вышеупомянутых документах, мы разработали другие документы и Политики, которые также защищают права человека, а именно: Кодекс деловой этики сотрудников, Заявление о неприятии коррупции, Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Список упомянутых документов будет дополняться и расширяться. Настоящая Политика должна рассматриваться в сочетании с Политикой, перечисленными выше, иными Политикой предприятия и применимыми законами и нормативными актами, и должна применяться совместно с ними.

Обязательства перед заинтересованными сторонами:

Работники: Мы подтверждаем, что предприятие соблюдает права всех своих работников, включая свободу на выражение мнений, формирование объединений и ведение коллективных переговоров. Уважение к людям и обеспечение равных прав и возможностей – ключевой принцип успеха предприятия. Для этого созданы конкурентные условия труда, соблюдается приверженность

принципам справедливой оплаты рабочего времени, гарантированы выплата соответствующих взносов в систему социального обеспечения и защита прав работников. Предприятие руководствуется принципами равенства, разнообразия и нулевой дискриминации в операционной деятельности.

Деловые партнеры: Мы уважаем и способствуем соблюдению прав человека при взаимодействии с поставщиками, подрядчиками и другими третьими лицами, предоставляющими услуги или продукцию, которые могут повлиять на финансовые показатели, выручку или репутацию предприятия. Предприятие предоставляет равные возможности потенциальным поставщикам и подрядчикам, требуя, чтобы они действовали строго в соответствии с законом и самыми высокими стандартами охраны труда и промышленной безопасности, минимизировали любое негативное воздействие на окружающую среду, и уважали права своих работников и представителей местных сообществ.

Местные сообщества: Мы стремимся к уважительному, прозрачному и конструктивному сотрудничеству с местными сообществами, которые являются неотъемлемой частью деятельности и развития предприятия. Создание общих ценностей и уважение прав человека, взглядов и традиций людей нашего города является одним из основных принципов предприятия.

Наш подход

Основополагающая идея данной Политики заключается в том, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах, независимо от их расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, рождения или других особенностей.

Предприятие гарантирует, что каждый работник может рассчитывать на:

- 1) Открытое и конструктивное обсуждение результатов своей работы с руководителем;
- 2) Поддержку в развитии своих компетенций и навыков;
- 3) Признание и финансовое вознаграждение на основе результатов деятельности предприятия и своих личных результатов;
- 4) Уважительное отношение и предоставление равных возможностей;
- 5) Наличие максимально безопасных условий труда на предприятии.

Предприятие не допускает никакой формы детского труда, подневольного труда, торговли людьми и других форм рабства (известных как «современное рабство» - Modern slavery), которые строго запрещены предприятием и его поставщиками. Мы стремимся действовать этично и ожидаем от наших поставщиков осуществлять свою деятельность в тех же этических рамках. В некоторых случаях мы можем проводить оценку рисков, чтобы определить какие из наших поставщиков и субподрядчиков подвержены риску нарушения прав человека. Мы будем взаимодействовать с поставщиками по вопросам прав человека для лучшего понимания их действий по предотвращению нарушения прав человека на предприятии. Мы разрабатываем механизмы комплексной проверки на протяжении всего жизненного цикла нашей операционной деятельности, и, при необходимости, предпримем корректирующие действия.

Применение

Применение настоящей Политики является обязательным для всех подразделений предприятия. Для продвижения и обеспечения соблюдения обязательств работники предприятия должны:

1. Строго соблюдать настоящую Политику при взаимодействии друг с другом на

предприятия, а также с любыми внешними контрагентами;

2. Развивать и поддерживать бизнес, свободный от дискриминации, где каждый работник имеет возможность внести свой вклад в общие результаты и реализовать свои способности и потенциал;

3. Знать и соблюдать все применимые законы и нормативные акты, касающиеся прав человека;

4. Проявлять инициативу в защите прав и свобод человека;

5. В случае выявления какого-либо нарушения правил и требований настоящей Политики, немедленно сообщать об этом руководителю.

Принципы информирования и восстановления в правах

Каждый работник может сообщить о своих опасениях по поводу возможных нарушений на предприятии или у наших поставщиков с целью предотвращения и сведения к минимуму риска нарушения прав человека. Мы будем защищать работников, которые добросовестно высказывают свои опасения, даже если они ошибаются. Мы стремимся к тому, чтобы ни один работник не подвергался никакому неблагоприятному обращению в результате добросовестного сообщения о своих опасениях или подозрениях в отношении дискриминации или преследования, имеющих место на нашем предприятии или в любой из наших цепочек поставок.

Любые претензии или обвинения, которые будут признаны заведомо ложными, являются основанием для дисциплинарного взыскания работника.

На предприятии действует «Горячая линия» информирования:

- электронная почта infosb@amurstal.com
- телефон +7 (4217) 529-229
- внутренний корпоративный портал

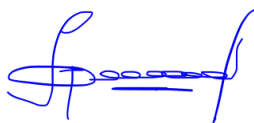
Управление и мониторинг

Руководство предприятия будет регулярно отслеживать и анализировать эффективность и действенность настоящей Политики. Все руководители предприятия на практике продемонстрируют свою личную приверженность вопросам прав человека, этического поведения и соблюдения настоящей Политики.

Пересмотр

Политика будет пересматриваться на регулярной основе и, при необходимости, может быть изменена в любое время приказом руководителя предприятия, чтобы соответствовать развитию бизнеса или возможным изменениям в законодательстве Российской Федерации или международных нормативных правовых актах.

Генеральный директор
ООО «АМУРСТАЛЬ»



Г.Я. Фрейдин